

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
„ХИГИЈЕНА“ ПАНЧЕВО
БРОЈ:
ДАТУМ:

ЈКП „ХИГИЈЕНА“ ПАНЧЕВО	
Прихваћено:	21 JAN 2022
Број:	Примлог:
023-2-1/2022-0501	

На основу члана 13. став 1. Закона о равноправности полова ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и члана 3. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу ("Сл. гласник РС", бр. 89/2010 - даље: Правилник), Надзорни одбор усваја

ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА У 2022. ГОДИНИ

1. УВОД

Овим планом се, у складу са Законом и Правилником, утврђују мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2022. години у ЈКП „Хигијена“ Панчево, носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, рокови у којима ће се планиране мере реализовати и очекивани резултати тих мера.

Општи циљ овог плана јесте да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у ЈКП „Хигијена“ Панчево

Сви подаци у овом плану дати су са стањем на дан 01.01.2022. године.

2. ПЛАН МЕРА

I Основни подаци о послодавцу и о запосленима

(1) Подаци о послодавцу

Назив	Јавно комунално предузеће „Хигијена“ Панчево
Седиште	Цара Лазара бр. 57, Панчево
ПИБ	101829063
Матични број	08487529
Шифра делатности	3811
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката	17.06.2005. године <u>БД 21925/2005</u>

(2) Укупан број запослених, разврстан по полној структури

Број запослених	
Мушкарци	232

Жене	85
Укупно	317

(3) Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених

Врста радних места	Мушкарци	Жене	Укупно
Руководећа	1+1	4	5+1
Извршилачка	230	81	311

Колона мушкарци руководећа места 1 односи се на директор предузећа као именовано лице које не улази у број запослених руководиоца комуналних послова.

(4) Број истоврсних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури

Истоврсна радна места	Мушкарци/износ основне зараде	Жене/износ основне зараде
Руководећа	/	/
Извршилачка	/	/

(5) Укупан број запослених упућених на стручно усавршавање или обуку за извештајни период, према полној структури запослених

Број запослених упућених на стручно усавршавање или обуку у претходној календарској години	
Мушкарци	0
Жене	4
Укупно	4

(6) Укупан број примљених и отпуштених запослених у извештајном периоду за 2021, према полној структури

Промене у броју запослених	Мушкарци	Жене	Укупно
Примљени	0	3	3
Отпуштени	0	0	0

(7) Број жена на породилском одсуству, као и враћених на рад, за извештајни период

Број жена на породилском одсуству у претходној календарској години	
Одобрено породилско одсуство	4
Враћене на рад по окончаном породилском одсуству	/
Престао радни однос по окончању породилског одсуства*	/

(8) Према општем акту, нису предвиђена радна места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад.

II Мере и процедуре које омогућавају отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених

Мера 1: *			
Активности	Носиоци реализације	Рокови	Очекивани резултати
1) на упражњена извршилачка или руководећа радна места распоређивати запослене којих има мање код послодавца	Извршни директор сектора правних, општих и кадровских послова	Прилагођавање постепено без нарушавања процеса рада	
2) приликом отпуштања вишкова имати у виду заступљеност мушкараца и жена у радној снази	Извршни директор сектора правних, општих и кадровских послова, шеф кадровске службе	Зависи од одлуке о максималном броју запослених на локалном нивоу	

Мера 2:			
Активности	Носиоци реализације	Рокови	Очекивани резултати
1) планирати, односно реализовати додатну обуку, семинаре, тренинге и сличне облике едукације за припаднике мање заступљеног пола како би били у прилици да дођу на боље позиције	Извршни директори свих сектора	У току године, у зависности од датума које одређују едукатори	



Председник Надзорног одбора

Васо Кркобабић, дипл. правник

Handwritten signature of Vaso Krkobabić